

**agthe ag**

Hittnauerstrasse 16  
8330 Pfäffikon / ZH  
www.agthe.ch  
marc@agthe.ch

***Führungsarbeit ist so individuell wie der Mensch, der dahinter steht.  
Führungserfolg ist die Summe der Leistungen aller Beteiligten.***

*Marc Agthe, 2015*

## **Hauptmodul: Entwicklung zum Führungsoriginal**

Die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ ist ein individueller und ressourcenorientierter Entwicklungsprozess zum Thema Führung.

### **Drei Fragen zu Ihrer Führungsarbeit**

Als erfahrene Führungskraft überlegen Sie sich folgende Fragen zu Ihrer Führungsarbeit:

1. Ist meine Führungsarbeit auf meine individuelle Persönlichkeit abgestimmt?
2. Wirken meine Mitarbeitenden am Führungserfolg optimal mit?
3. Bin ich eine glaubwürdige Führungskraft?

Sind Sie sich nicht ganz sicher? Die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ kann Ihnen zu mehr Sicherheit und Erfolg verhelfen.

### **Meine persönliche Grundüberzeugung**

Glaubwürdigkeit ist Ihr wichtigstes Gut als Führungskraft.

Glaubwürdigkeit bewirkt, dass Ihre Mitarbeitenden, Ihr Vorgesetzter und Ihre Kunden Sie, Ihr Handeln und Ihre Aussagen akzeptieren.

Glaubwürdigkeit bedeutet, dass Sie „echt sind“, „sich selber sind“ und "wirkungsvolle Führungsarbeit" leisten.

### **Glaubwürdigkeit, Gelassenheit und Vertrauen**

Ihr Führungsverständnis setzt sich zusammen aus Ihrer profunden Kenntnis der eigenen Persönlichkeit und der Anwendung der erlernten Führungsmethoden.

Die Übereinstimmung Ihrer persönlichen Überzeugung und Ihrer Führungsarbeit verleihen Ihnen ein glaubwürdiges Verhalten.

Sie sagen, wie Sie führen wollen und halten, was sie versprochen haben. Sie sind glaubwürdig.

Sie führen, wie Sie es im Innersten fühlen. Dies gibt Ihnen ein grosses Mass an Gelassenheit.

Sie werden für Ihre Mitarbeitenden berechenbar und verlässlich. Dies bildet die Basis für Vertrauen.

## Entwicklung zum Führungsoriginal

Die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ ist in zwei Phasen aufgeteilt.

### Phase 1 Prozess zum individuellen Führungsverständnis

Sie erarbeiten Ihr individuelles Führungsverständnis aufgrund Ihrer Werte, Überzeugungen und Vorlieben. Die Auseinandersetzung mit Ihrer Persönlichkeit und der Führungsarbeit bildet die Basis für eine bewusste, echte und glaubwürdige Führungsarbeit.

#### Nutzen

- Sie setzen sich intensiv mit dem Thema Führung und Ihrer Person auseinander.
- Sie erarbeiten ein unverkennbares, zu Ihnen passendes Führungsverständnis.
- Sie werden sich Ihrer Führungsarbeit und Ihrer -ressourcen bewusst.

### Phase 2 Überprüfung der Glaubwürdigkeit und Wirkung

Sie überprüfen Ihre Glaubwürdigkeit und die Wirkung Ihrer Führungsarbeit in verschiedenen Gruppen. Bei diesem Prozess erhalten Sie Feedbacks zu Ihrem Selbst- und Fremdbild. Diese ermöglichen Ihnen eine optimale Führungsarbeit in Ihrer aktuellen Situation.

#### Nutzen

- Die Feedbacks zeigen Ihnen,
- ob Sie so führen, wie Sie es im Führungsverständnis ankündigen,
  - wie Ihre Führungsarbeit im Alltag bei den Mitarbeitenden ankommt und wirkt,
  - Ihre Erfolgsfaktoren, Entwicklungsfelder und ungenutzten Fähigkeiten.

## Methode: Einzelberatung in Gruppen

In der „Einzelberatung in Gruppen“ wird die individuelle Entwicklung gefördert, indem wir uns mit der Einzigartigkeit jeder Person sowie der Umsetzung ihrer Erfahrungen im Alltag beschäftigen. Inputs rufen eine Reflektion bei den Teilnehmenden hervor. Dabei geht es nicht um „richtig oder falsch“, sondern um „Wie mache ich es?“. Im anschließenden Gedankenaustausch wird das Eigenbild mit den Fremdbildern konfrontiert; so entsteht ein „Realitätsbezug“. Die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ wird so zu einem individuellen, ressourcenorientierten Entwicklungsprozess.

#### Nutzen

- Sie wachsen als Führungspersönlichkeit da, wo Sie es für sich definiert haben.
- Sie werden sich rasch Ihrer aktuellen Führungsressourcen bewusst und können diese optimal einsetzen.
- Sie erweitern Ihre Führungskompetenz in der Auseinandersetzung mit sich selber und dem Thema Führung.

#### Ihr Vorteil

Sie profitieren

- von einem hohen Praxisbezug, weil Sie sich mit Ihrer konkreten Führungssituation beschäftigen,
- von einer grossen Wirksamkeit, weil Sie Ihren Vorgesetzten und Ihre Mitarbeitenden mit einbeziehen,
- von einer hohen Führungsleistung, weil Sie sich Ihrer individuellen Wertschöpfung bewusst werden.

#### Gruppengrösse

Damit Sie optimal von der „Entwicklung zu Führungsoriginal“ und von der Methode „Einzelberatung in Gruppen“ profitieren können, beträgt die Teilnehmerzahl 4 bis 8 Personen.

#### Zielgruppe

Führungskräfte mit Erfahrung

## Entwicklung zum Führungsoriginal – Auf einen Blick



Thema	Dauer	Referent
<b>Gespräch</b> Klärung der Entwicklungszielsetzungen	1 ½ Stunden	Marc Agthe
<b>Workshop 1</b> Meine Persönlichkeit erkennen	2 Tage	Marc Agthe
<b>Workshop 2</b> Mein Führungsverständnis präsentieren	2 Tage	Marc Agthe Gastreferent
<b>Workshop 3</b> Meine Führungsbeziehung gestalten	2 Tage	Marc Agthe Gastreferent ab 6 Teilnehmenden
<b>Workshop 4</b> Meine Entwicklung erkennen	2 Tage	Marc Agthe
<b>Gespräch</b> Besprechung der Zielerreichung	1 ½ Stunden	Marc Agthe

### Kosten

Die Kosten für die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ betragen **CHF 5'200.00**

### Spesen

Rechnen Sie mit ca. CHF 1'400.00 für Übernachtung und Verpflegung.

### Daten

Zu finden auf [www.agthe.ch](http://www.agthe.ch) / Angebot / Führungsentwicklung / Daten.

## Entwicklung zum Führungsoriginal – Im Detail

Klärung der individuellen Zielsetzungen	Gespräch
<p><b>Entwicklungsthemen</b> Für den individuellen Entwicklungsprozess ist es wichtig, dass Sie sich auf eine intensive Auseinandersetzung mit sich selber einlassen können. Deshalb klären wir zu Beginn Ihre Zielsetzungen, unsere Zusammenarbeit, die Diskretion und die Rollen. Bei diesem Gespräch kann Ihr Vorgesetzter teilnehmen.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Themenfelder für Entwicklung bestimmen</li> <li>• Entwicklungsziele definieren</li> <li>• Rollen und Zusammenarbeit klären</li> </ul>

## Prozess zum individuellen Führungsverständnis

Meine Persönlichkeit entdecken	Workshop 1
<p><b>Entwicklungsthemen</b> Erfolg beim Führen von Menschen setzt Menschenkenntnisse voraus. Diese Kompetenz beginnt bei der Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit. Der bewusste Umgang mit sich selbst bildet eine hilfreiche Basis für die Führungsarbeit sowie für das ganze Leben.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verstehen der eigenen Persönlichkeit anhand der Konzepte der Transaktionsanalyse</li> <li>• Erarbeiten der eigenen Wertelandkarte</li> <li>• Erkennen des eigenen Leistungsverhaltens</li> </ul>

Mein Führungsverständnis präsentieren	Workshop 2
<p><b>Entwicklungsthemen</b> In der Ausarbeitung eines individuellen Führungsverständnisses liegt für Sie der grosse Gewinn. Sie erarbeiten, was Ihnen wichtig ist und was Sie einzigartig macht: getreu dem Motto „Führung fängt bei mir selber an“. Dadurch werden Sie „echt“ und können „sich selber“ sein. So werden sie berechenbar und glaubwürdig.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Präsentation des eigenen Führungsverständnisses</li> <li>• Strukturiertes Feedback zum Verständnis mit der Methode „map“</li> <li>• Ableiten der Stärken, des Entwicklungsbedarfs und der ungenutzten Fähigkeiten</li> </ul>

## Überprüfung der Glaubwürdigkeit und Wirkung

### Meine Führungsbeziehung gestalten

### Workshop 3

#### Entwicklungsthemen

Tragfähige Führungsbeziehungen sind wie Eisenbahnbrücken. Je stabiler die Brücke, desto schwerere und schnellere Züge können auf ihr verkehren. Im übertragenen Sinne bedeutet dies: Je besser die Tragfähigkeit der Führungsbeziehung, desto mehr wird geleistet und konstruktiv diskutiert. Um die Beziehungen zu Ihren Mitarbeitenden optimal zu gestalten, müssen Sie erkennen, wie gut die Beziehung zu Ihnen selber ist.

#### Inhalte

- Erarbeitung von tragfähigen Beziehungen (Selbst- und Führungsbeziehungen)
- Führen in handlungsorientierten Situationen
- Lösungsfindung im Team in handlungsorientierten Situationen
- Strukturiertes Feedback zum Führungs- und Teamverhalten

### Meine Entwicklung erkennen

### Workshop 4

#### Entwicklungsthemen

So, wie Eltern das Wachstum der eigenen Kinder nicht täglich mitbekommen, ist auch die eigene Entwicklung oft nicht sichtbar. Deshalb braucht es aussenstehende Personen, die das Wachstum bemerken und thematisieren. Zum Schluss der „Entwicklung zum Führungsoriginal“ halten Sie einen Moment inne, um sicherzustellen, dass Ihnen Ihre Entwicklung bewusst und der daraus entstehende Nutzen sichtbar wird.

#### Inhalte

- Gestaltung von Veränderungsprozessen und Übergängen
- Präsentation der eigenen Entwicklungsschritte mit den verschiedenen Aspekten und Aktivitäten
- Feedback zur Entwicklung

### Evaluationsgespräch

### Einzelgespräch

#### Entwicklungsthemen


Der Mehrwert der Führungsentwicklung fällt zuerst bei Ihnen an. Mit einer vertieften Evaluation schliessen Sie den individuellen Entwicklungsprozess ab und sichern den Transfer in Ihre Organisation. Bei diesem Gespräch kann Ihr Vorgesetzter teilnehmen.

#### Inhalte

- Individuelle Evaluation der Entwicklung, des Nutzens und des Mehrwerts
- Sicherung des Transfers in die Organisation

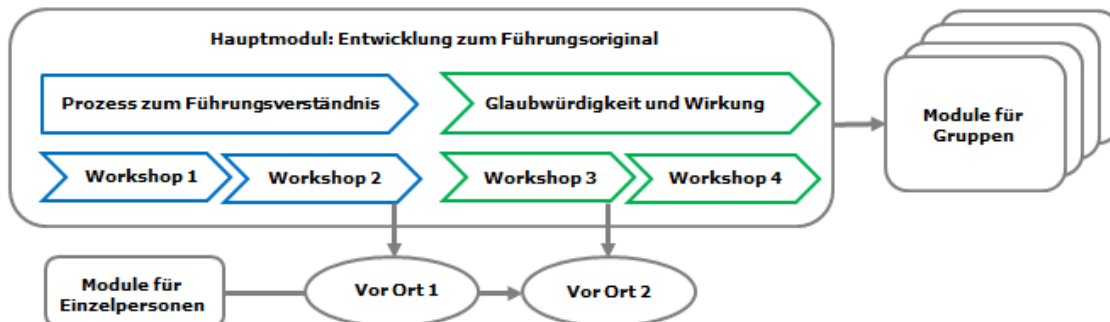
**Weitere Entwicklungsangebote im Rahmen des Hauptmoduls**

<p><b>Praxisberatung *</b></p>	<p><b>Option in allen Workshops</b></p>
<p><b>Entwicklungsthemen</b>                  Jede Führungsaufgabe ist unvergleichbar: Die Führungsperson ist einzigartig, die Führungssituationen sind unterschiedlich und die zu führenden Menschen wechseln. In der Praxisberatung erhalten Sie die Gelegenheit, an Fragestellungen aus dem Führungsalltag zu arbeiten und sich so wirksam weiterzuentwickeln. Sie können einen eigenen konkreten Fall lösen sowie an Fällen Ihrer Kollegen mitarbeiten. Der Wechsel des Blickwinkels sensibilisiert Ihr Feingefühl für schwierige Führungssituationen und entwickelt Ihre Beraterfähigkeiten. Diese zusätzliche Führungskompetenz ist ein grosser Vorteil im Umgang mit Mitarbeitenden.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lernen an aktuellen, individuellen Beispielen</li> <li>• Finden von Handlungsvarianten</li> <li>• Erweitern der Professionalität durch das Aufarbeiten „blinder Flecken“</li> </ul>

<p><b>Führungshandwerk</b> </p>	<p><b>Heimarbeit</b></p>
<p><b>Entwicklungsthemen</b>                  „Führung“ ist der Beruf, das nötige „Handwerk“ die Branchenkenntnis. Der individuelle Stil baut auf dem soliden Handwerk auf. In der Heimarbeit überprüfen Sie Ihren Umgang mit dem Führungshandwerk und erarbeiten eine individuelle, auf Ihre Situation angepasste Vorgehensweise.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Überprüfung der eigenen Führungsarbeit</li> <li>• Recherchieren in Bezug auf Handwerk</li> <li>• Erarbeitung des eigenen Führungshandwerks für die aktuelle Situation</li> </ul>

## Zusatz-Module

Die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ ist auf das Wesentliche konzentriert und die eigene Entwicklung wird nie abgeschlossen sein. Deshalb biete ich Ihnen folgende Fortbildungsmöglichkeiten an.



### Module für Einzelpersonen

Die Module für Einzelpersonen sind an eine aktuelle Führungssituation gekoppelt.

Vor Ort 1	
<p><b>Beobachtung und Rückmeldung am Arbeitsplatz</b>                      Sie suchen sich eine Führungssituation aus, in der ich Sie an Ihrem Arbeitsplatz 1:1 beobachten kann. Nach ca. 3 Stunden ziehen wir uns zurück und diskutieren über meine Eindrücke: Habe ich Sie so erlebt, wie Sie es im Führungsverständnis vorgegeben haben?</p> <p><b>Ihr Vorteil:</b>                      Persönliche Beobachtung an Ihrem Arbeitsplatz. Individueller und praxisnaher geht es nicht!</p>	<p><b>Dauer:</b>                      ½ Tag</p> <p><b>Vorbereitung:</b>                      Information der Mitarbeitenden</p> <p><b>Kosten</b>                      CHF 1'400.00</p>

Vor Ort 2	
<p><b>Workshop mit Mitarbeitenden</b>                      Sie präsentieren Ihr Führungsverständnis Ihren Mitarbeitenden und eventuell Ihrem Vorgesetzten. Anhand meiner map-Methode überprüfen Sie Ihre Erfolgsfaktoren, Ihren Entwicklungsbedarf und Ihre ungenutzten Fähigkeiten. Damit Sie sich voll und ganz auf die Rückmeldungen konzentrieren können, moderiere ich diesen Workshop.</p> <p><b>Ihr Vorteil:</b>                      Moderation mit Ihren Mitarbeitenden nahe beim Arbeitsplatz.</p>	<p><b>Dauer:</b>                      ½ Tag</p> <p><b>Vorbereitung:</b>                      Führungsverständnis für die Präsentation</p> <p><b>Kosten</b>                      CHF 1'400.00</p>

### Module für Gruppen

Das Angebot wird dank Ihrer Inputs und meiner Erfahrung ständig weiterentwickelt. Dabei arbeite ich mit Personen aus meinem Netzwerk zusammen. Alle Workshops basieren auf folgenden Grundhaltungen:

- Die Workshops sind entwicklungsorientiert aufgebaut (Einzelberatung in Gruppen).
- Die Gruppengrösse liegt zwischen 4 und 8 Teilnehmenden.
- Die Teilnehmenden haben vorgängig eine Führungsentwicklung absolviert.



## Zu meiner Person



### Marc Agthe (geb. 1956)

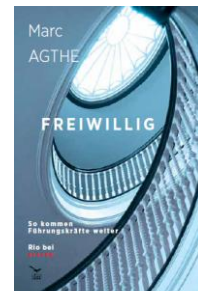
Matura und Hotelfachschule Lausanne. Führende Tätigkeit im Kongress- und Bankettgeschäft. Trainer und Unternehmensberater auf internationaler Ebene für Aus- und Weiterbildung. Personalbereichsverantwortlicher und Führungstrainer in einer Versicherung. Aufbau von Teamentwicklung und Coaching für den Migros Konzern. Langjährig selbständiger Coach- und Teamentwickler. Gründer des Kompetenz-Centers für Teamentwicklung und Coaching mit einer Coaching-Ausbildung am Schweizer Markt.

Seit 2002 Anbieter von öffentlichen und unternehmensinternen Führungsentwicklungen. Eintritt in die Raiffeisen Schweiz Genossenschaft per 2010 als Verantwortlicher für Entwicklungsprozesse. Mit der Führungsentwicklung der Raiffeisen Erhalt des *Excellence in Leadership Award* der Universität St. Gallen (6. März 2014). Im Mai 2014 Veröffentlichung eines Buches zu diesem Thema. Seit 2014 teilselbständig mit Führungsentwicklung.

## Literatur

Falls Sie sich in diese Themen einlesen möchten, empfehle ich Ihnen folgende Literatur:

Buch: Marc Agthe  
Freiwillig – So kommen Führungskräfte weiter  
Rio bei Elster / ISBN 978-3-906065-18-2  
(Waschzettel auf [www.agthe.ch](http://www.agthe.ch) / Publikation)



Artikel: Marc Agthe  
Glaubwürdige Führungsoriginale gesucht  
Tagesanzeiger, Alpha, vom 2. Mai 2015  
(PDF auf [www.agthe.ch](http://www.agthe.ch) / Publikation)

### Anmeldung

[marc@agthe.ch](mailto:marc@agthe.ch)

## Noch Fragen?

Sie erreichen mich unter  
[marc@agthe.ch](mailto:marc@agthe.ch) oder 079 / 401 64 20.