

## **Entwicklung zum Führungsoriginal**

Die Führungsentwicklung „Entwicklung zum Führungsoriginal“ ist ein individueller und ressourcenorientierter Entwicklungsprozess zum Thema Führung.

**agthe ag**

Hittnauerstrasse 16  
8330 Pfäffikon / ZH  
[www.agthe.ch](http://www.agthe.ch)  
[marc@agthe.ch](mailto:marc@agthe.ch)

***Führungsarbeit ist so individuell wie die Person, die dahinter steht.  
Führungserfolg ist die Summe der Leistungen aller Beteiligten.***

*Marc Agthe, 2015*

Diese beiden Grundüberzeugungen prägen die Haltung zu diesem Angebot. Einerseits sich selber sein, seine Stärken ausspielen und ein Original zu sein. Andererseits in der aktuellen Führungsposition mit den Mitarbeitenden den eigenen Verantwortungsbereich auf Erfolgskurs zu steuern.

### **Was Sie sich erarbeiten können**

Glaubwürdigkeit:

Sie sagen, wie Sie führen wollen und halten, was sie versprochen haben. Sie sind glaubwürdig.

Gelassenheit:

Sie führen, wie Sie es im Innersten fühlen. Dies gibt Ihnen ein grosses Mass an Gelassenheit.

Vertrauen:

Sie werden für Ihre Mitarbeitenden berechenbar und verlässlich. Dies bildet die Basis für Vertrauen.

### **Ihr Weg zum Führungsoriginal**

In der Führungsentwicklung «Entwicklung zum Führungsoriginal» setzen Sie sich intensiv mit Ihrer Persönlichkeit und dem Thema Führung auseinander und erarbeiten Ihr unverkennbares, individuelles Führungsverständnis.

- Somit verbinden Sie in Ihrem Führungsverständnis Ihre profunden Kenntnisse der eigenen Persönlichkeit mit der Anwendung Ihrer erlernten Führungsmethoden.
- Diese Übereinstimmung Ihrer persönlichen Überzeugung und Ihrer Führungsarbeit verleiht Ihnen ein glaubwürdiges Verhalten.
- Ihre Glaubwürdigkeit ist wiederum Ihr wichtigstes Gut, weil es bewirkt, dass Ihnen Ihre Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Kunden vertrauen, Ihr Handeln akzeptieren und Ihnen folgen.

**Entwicklung zum Führungsoriginal**

Die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ ist in zwei Phasen aufgeteilt.

**Phase 1**  
**Prozess zum individuellen Führungsverständnis**

Sie erarbeiten Ihr individuelles Führungsverständnis aufgrund Ihrer Werte, Überzeugungen und Vorlieben. Die Auseinandersetzung mit Ihrer Persönlichkeit und der Führungsarbeit bildet die Basis für eine bewusste, echte und glaubwürdige Führungsarbeit.

**Nutzen**

- Sie setzen sich intensiv mit dem Thema Führung und Ihrer Person auseinander.
- Sie erarbeiten ein unverkennbares, zu Ihnen passendes Führungsverständnis.
- Sie werden sich Ihrer Führungsarbeit und Ihrer -ressourcen bewusst.

**Phase 2**  
**Überprüfung der Glaubwürdigkeit und Wirkung**

Sie überprüfen Ihre Glaubwürdigkeit und die Wirkung Ihrer Führungsarbeit in verschiedenen Gruppen. Bei diesem Prozess erhalten Sie Feedbacks zu Ihrem Selbst- und Fremdbild. Diese ermöglichen Ihnen eine optimale Führungsarbeit in Ihrer aktuellen Situation.

**Nutzen**

Die Feedbacks zeigen Ihnen,

- ob Sie so führen, wie Sie es im Führungsverständnis ankündigen,
- wie Ihre Führungsarbeit im Alltag bei den Mitarbeitenden ankommt und wirkt,
- Ihre Erfolgsfaktoren, Entwicklungsfelder und ungenutzten Fähigkeiten.

**Methode: Einzelberatung in Gruppen**

In der „Einzelberatung in Gruppen“ wird die individuelle Entwicklung gefördert, indem wir uns mit der Einzigartigkeit jeder Person sowie der Umsetzung ihrer Erfahrungen im Alltag beschäftigen. Inputs rufen eine Reflektion bei den Teilnehmenden hervor. Dabei geht es nicht um „richtig oder falsch“, sondern um „Wie mache ich es?“. Im anschließenden Gedankenaustausch wird das Eigenbild mit den Fremdbildern konfrontiert; so entsteht ein „Realitätsbezug“. Die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ wird so zu einem individuellen, ressourcenorientierten Entwicklungsprozess.

**Nutzen**

- Sie wachsen als Führungspersönlichkeit da, wo Sie es für sich definiert haben.
- Sie werden sich rasch Ihrer aktuellen Führungsressourcen bewusst und können diese optimal einsetzen.
- Sie erweitern Ihre Führungskompetenz in der Auseinandersetzung mit sich selber und dem Thema Führung.

**Ihr Vorteil**

Sie profitieren

- von einem hohen Praxisbezug, weil Sie sich mit Ihrer konkreten Führungssituation beschäftigen,
- von einer grossen Wirksamkeit, weil Sie Ihren Vorgesetzten und Ihre Mitarbeitenden mit einbeziehen,
- von einer hohen Führungsleistung, weil Sie sich Ihrer individuellen Wertschöpfung bewusst werden.

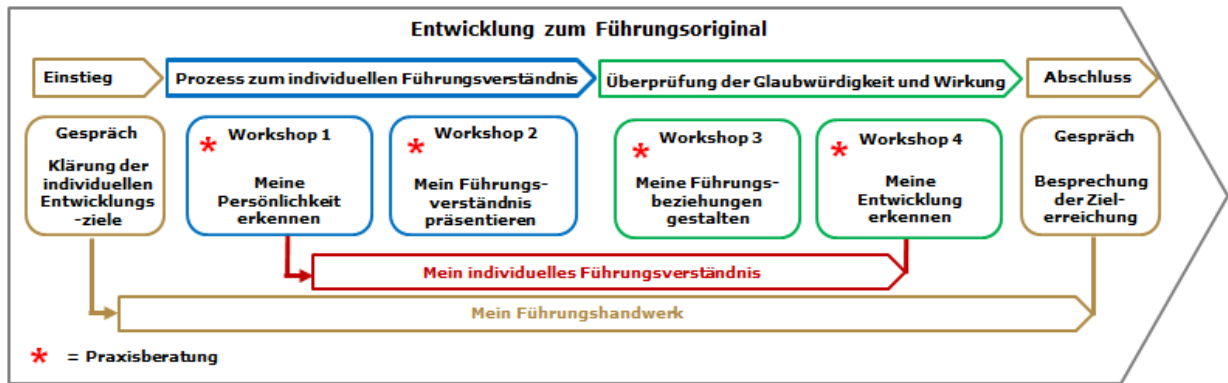
**Gruppengrösse**

Damit Sie optimal von der „Entwicklung zu Führungsoriginal“ und von der Methode „Einzelberatung in Gruppen“ profitieren können, beträgt die Teilnehmerzahl 4 bis 8 Personen.

**Zielgruppe**

Führungskräfte mit Erfahrung

**Entwicklung zum Führungsoriginal – Auf einen Blick**



Thema	Dauer	Referent
<b>Gespräch</b> Klärung der Entwicklungszielsetzungen	1 ½ Stunden	Marc Agthe
<b>Workshop 1</b> Meine Persönlichkeit erkennen	2 Tage	Marc Agthe
<b>Workshop 2</b> Mein Führungsverständnis präsentieren	2 Tage	Marc Agthe
<b>Workshop 3</b> Meine Führungsbeziehung gestalten	2 Tage	Marc Agthe und Schauspielerin
<b>Workshop 4</b> Meine Entwicklung erkennen	2 Tage	Marc Agthe
<b>Gespräch</b> Besprechung der Zielerreichung	1 ½ Stunden	Marc Agthe

**Kosten**

Die Kosten für die „Entwicklung zum Führungsoriginal“ betragen inklusive Mehrwertsteuer

**CHF 6'200.00**

**Spesen**

Rechnen Sie mit ca. CHF 1'400.00 für Übernachtung und Verpflegung.

**Daten**

Zu finden auf [www.agthe.ch / Angebot / Führungsentwicklung / Daten](http://www.agthe.ch / Angebot / Führungsentwicklung / Daten).

**Entwicklung zum Führungsoriginal – Im Detail**

<b>Klärung der individuellen Zielsetzungen</b>	<b>Gespräch</b>
<p><b>Entwicklungsthemen</b> Für den individuellen Entwicklungsprozess ist es wichtig, dass Sie sich auf eine intensive Auseinandersetzung mit sich selber einlassen können. Deshalb klären wir zu Beginn Ihre Zielsetzungen, unsere Zusammenarbeit, die Diskretion und die Rollen. Bei diesem Gespräch kann Ihr Vorgesetzter teilnehmen.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Themenfelder für Entwicklung bestimmen</li> <li>• Entwicklungsziele definieren</li> <li>• Rollen und Zusammenarbeit klären</li> </ul>

**Prozess zum individuellen Führungsverständnis**

<b>Meine Persönlichkeit entdecken</b>	<b>Workshop 1</b>
<p><b>Entwicklungsthemen</b> Erfolg beim Führen von Menschen setzt Menschenkenntnisse voraus. Diese Kompetenz beginnt bei der Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit. Der bewusste Umgang mit sich selbst bildet eine hilfreiche Basis für die Führungsarbeit sowie für das ganze Leben.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verstehen der eigenen Persönlichkeit anhand der Konzepte der Transaktionsanalyse</li> <li>• Erarbeiten der eigenen Wertelandkarte</li> <li>• Erkennen des eigenen Leistungsverhaltens</li> </ul>

<b>Mein Führungsverständnis präsentieren</b>	<b>Workshop 2</b>
<p><b>Entwicklungsthemen</b> In der Ausarbeitung eines individuellen Führungsverständnisses liegt für Sie der grosse Gewinn. Sie erarbeiten, was Ihnen wichtig ist und was Sie einzigartig macht: getreu dem Motto „Führung fängt bei mir selber an“. Dadurch werden Sie „echt“ und können „sich selber“ sein. So werden sie berechenbar und glaubwürdig.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Präsentation des eigenen Führungsverständnisses</li> <li>• Strukturiertes Feedback zum Verständnis mit der Methode „map“</li> <li>• Ableiten der Stärken, des Entwicklungsbedarfs und der ungenutzten Fähigkeiten</li> </ul>

**Überprüfung der Glaubwürdigkeit und Wirkung**


<b>Meine Führungsbeziehung gestalten</b>	<b>Workshop 3</b>
<p><b>Entwicklungsthemen</b>                      Tragfähige Führungsbeziehungen sind wie Eisenbahnbrücken. Je stabiler die Brücke, desto schwerere und schnellere Züge können auf ihr verkehren. Im übertragenen Sinne bedeutet dies: Je besser die Tragfähigkeit der Führungsbeziehung, desto mehr wird geleistet und konstruktiv diskutiert. Um die Beziehungen zu Ihren Mitarbeitenden optimal zu gestalten, müssen Sie erkennen, wie gut die Beziehung zu Ihnen selber ist.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erarbeitung von tragfähigen Beziehungen (Selbst- und Führungsbeziehungen)</li> <li>• Beeinflussung von Dynamik und Leistung im Team</li> <li>• Kreative Lösungsfindung im Team</li> <li>• Intensives Gesprächstraining mit einer Schauspielerin als Sparringpartner</li> </ul>

<b>Meine Entwicklung erkennen</b>	<b>Workshop 4</b>
<p><b>Entwicklungsthemen</b>                      So, wie Eltern das Wachstum der eigenen Kinder nicht täglich mitbekommen, ist auch die eigene Entwicklung oft nicht sichtbar. Deshalb braucht es aussenstehende Personen, die das Wachstum bemerken und thematisieren. Zum Schluss der „Entwicklung zum Führungsoriginal“ halten Sie einen Moment inne, um sicherzustellen, dass Ihnen Ihre Entwicklung bewusst und der daraus entstehende Nutzen sichtbar wird.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestaltung von Veränderungsprozessen und Übergängen</li> <li>• Präsentation der eigenen Entwicklungsschritte mit den verschiedenen Aspekten und Aktivitäten</li> <li>• Feedback zur Entwicklung</li> </ul>

<b>Evaluationsgespräch</b>	<b>Einzelgespräch</b>
<p><b>Entwicklungsthemen</b>                      Der Mehrwert der Führungsentwicklung fällt zuerst bei Ihnen an. Mit einer vertieften Evaluation schliessen Sie den individuellen Entwicklungsprozess ab und sichern den Transfer in Ihre Organisation. Bei diesem Gespräch kann Ihr Vorgesetzter teilnehmen.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuelle Evaluation der Entwicklung, des Nutzens und des Mehrwerts</li> <li>• Sicherung des Transfers in die Organisation</li> </ul>

**Weitere Entwicklungsangebote im Rahmen der «Entwicklung zum Führungsoriginal»**

<b>Praxisberatung *</b>	<b>Option in allen Workshops</b>
<p><b>Entwicklungsthemen</b>                      Jede Führungsaufgabe ist unvergleichbar: Die Führungsperson ist einzigartig, die Führungssituationen sind unterschiedlich und die zu führenden Menschen wechseln. In der Praxisberatung erhalten Sie die Gelegenheit, an Fragestellungen aus dem Führungsalltag zu arbeiten und sich so wirksam weiterzuentwickeln. Sie können einen eigenen konkreten Fall lösen sowie an Fällen Ihrer Kollegen mitarbeiten. Der Wechsel des Blickwinkels sensibilisiert Ihr Feingefühl für schwierige Führungssituationen und entwickelt Ihre Beraterfähigkeiten. Diese zusätzliche Führungskompetenz ist ein grosser Vorteil im Umgang mit Mitarbeitenden.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lernen an aktuellen, individuellen Beispielen</li> <li>• Finden von Handlungsvarianten</li> <li>• Erweitern der Professionalität durch das Aufarbeiten „blinder Flecken“</li> </ul>

<b>Führungshandwerk </b>	<b>Heimarbeit</b>
<p><b>Entwicklungsthemen</b>                      „Führung“ ist der Beruf, das nötige „Handwerk“ die Branchenkenntnis. Der individuelle Stil baut auf dem soliden Handwerk auf. In der Heimarbeit überprüfen Sie Ihren Umgang mit dem Führungshandwerk und erarbeiten eine individuelle, auf Ihre Situation angepasste Vorgehensweise.</p>	<p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Überprüfung der eigenen Führungsarbeit</li> <li>• Recherchieren in Bezug auf Handwerk</li> <li>• Erarbeitung des eigenen Führungshandwerks für die aktuelle Situation</li> </ul>

## Zu meiner Person



### Marc Agthe (geb. 1956)

Matura und Hotelfachschule Lausanne. Führende Tätigkeit im Kongress- und Bankettgeschäft. Trainer und Unternehmensberater auf internationaler Ebene für Aus- und Weiterbildung. Personalbereichsverantwortlicher und Führungstrainer in einer Versicherung. Aufbau von Teamentwicklung und Coaching für den Migros Konzern. Langjährig selbständiger Coach- und Teamentwickler. Gründer des Kompetenz-Centers für Teamentwicklung und Coaching mit einer Coaching-Ausbildung am Schweizer Markt.

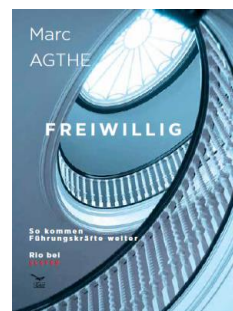
Seit 2002 Anbieter von öffentlichen und unternehmensinternen Führungsentwicklungen. Eintritt in die Raiffeisen Schweiz Genossenschaft per 2010 als Verantwortlicher für Entwicklungsprozesse. Mit der Führungsentwicklung der Raiffeisen Erhalt des *Excellence in Leadership Award* der Universität St. Gallen (6. März 2014). Im Mai 2014 Veröffentlichung eines Buches zu diesem Thema. Seit 2014 teilselbständig und seit 2019 ganz selbständig mit Führungsentwicklung.

## Literatur

Falls Sie sich in diese Themen einlesen möchten, empfehle ich Ihnen folgende Literatur:

Buch: Marc Agthe  
Freiwillig – So kommen Führungskräfte weiter  
Rio bei Elster / ISBN 978-3-906065-18-2  
(Waschzettel auf [www.agthe.ch](http://www.agthe.ch) / Publikation)

Artikel: Marc Agthe  
Glaubwürdige Führungsoriginale gesucht  
Tagesanzeiger, Alpha, vom 2. Mai 2015  
(PDF auf [www.agthe.ch](http://www.agthe.ch) / Publikation)



### Anmeldung

[marc@agthe.ch](mailto:marc@agthe.ch)

## Noch Fragen?

Sie erreichen mich unter  
[marc@agthe.ch](mailto:marc@agthe.ch) oder 079 / 401 64 20.